

PROGRAMME DE FORMATION

DEVENIR FORMATEUR PROFESSIONNEL

Maîtriser les fondamentaux de la conception et l'animation

Immersion dans un parcours personnalisé



Notre plateforme numérique
de formation www.yanolearn.fr

Devenir formateur professionnel

Durée : **3 jours**

Modalités :

formation personnalisée avec un accès à la plateforme de formation, et au forum d'échanges avec les formateurs pendant **1 mois**.

L'enchaînement des périodes sera adapté en fonction du profil du bénéficiaire.

Format

Selon vos contraintes :
Présentiel, Distanciel ou Hybride.

Délais d'accès :

L'inscription doit être finalisée 72 heures avant le début de la formation.

Tarif et financement

Nous consulter

A qui s'adresse cette formation ?

Toute personne souhaitant devenir formateur ou développer ses compétences en formation

Quels sont les apports ?

- **Les fondamentaux** : compréhension approfondie des principes de la formation et des méthodes pédagogiques.
- **Compétences pratiques** : acquisition des compétences de conception, d'animation et d'évaluation des formations.
- **Recette applicative** : développement d'une méthodologie structurée pour garantir des formations efficaces et mesurables,

Quels sont les objectifs pédagogiques ?

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Concevoir une formation adaptée aux besoins des apprenants
- Créer des supports pédagogiques efficaces
- Animer une session de formation avec aisance
- Évaluer les acquis et la satisfaction des participants

Pré-requis

- Expertise dans son domaine d'intervention
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum

94% de stagiaires satisfaits

Organisme de formation à taille humaine qui s'adapte à vos contraintes tout en vous garantissant l'atteinte vos objectifs

Le programme

● Période 1 (0.5 jour) : Les fondamentaux de la formation

- **Objectif** : comprendre le rôle et la posture du formateur professionnel
- Le positionnement et la déontologie du formateur
- Les compétences clés et styles d'animation
- Les qualités relationnelles et l'intelligence émotionnelle
- **Méthodologie** : Auto-diagnostic et jeux de rôle sur les postures

● Période 2 (0.5 jour) : L'ingénierie pédagogique

- **Objectif** : maîtriser la conception d'une action de formation
- L'analyse des besoins et la définition des objectifs
- La structuration d'un programme de formation
- Les propositions de progression pédagogique
- **Méthodologie** : Étude de cas sur un besoin réel de formation

● Période 3 (0.5 jour) : Les méthodes pédagogiques

- **Objectif** : diversifier ses approches pédagogiques
- Les différentes méthodes d'apprentissage
- L'adaptation des méthodes aux objectifs et au public
- L'apprentissage expérientiel et collaboratif
- **Méthodologie** : construction de séquences avec différentes méthodes

Le programme

● Période 4 (0.5 jour) : L'animation d'une formation

- **Objectif** : Développer son aisance en animation
- Les techniques de communication pédagogique
- La gestion de la dynamique de groupe
- Les outils et techniques d'animation ludique
- **Méthodologie** : Atelier micro-enseignement

● Période 5 (0.5 jour) : Les supports pédagogiques

- **Objectif** : Concevoir des supports efficaces
- La création de supports visuels impactants
- L'utilisation des outils numériques
- Les principes de design pédagogique multimédia
- **Méthodologie** : Atelier de création de supports

● Période 6 (0.5 jour) : L'évaluation des apprentissages

- **Objectif** : Mesurer l'efficacité de la formation
- Les différents types d'évaluation
- La construction d'outils d'évaluation
- L'analyse et l'exploitation des résultats
- **Méthodologie** : Mise en situation d'évaluation et création d'outils

Critères d'évaluation

Modalités d'évaluation

Tout au long de la formation, la progression des stagiaires est suivie de plusieurs façons : QCM, exercices pratiques et mises en situation concrètes.

Pour mesurer leurs acquis de façon objective, les stagiaires passent un test au début et à la fin du parcours. Cette approche permet de voir précisément les compétences qu'ils ont développées pendant la formation

Moyens pédagogiques et techniques

Notre approche pédagogique s'appuie sur trois piliers essentiels :

- Des supports de cours complets et documentés
- Des exercices pratiques suivis de leurs corrections détaillées
- Des études de cas concrets tirés de situations réelles

La qualité de nos formations repose un suivi rigoureux :

- Évaluation : À la fin de chaque formation les participants complètent un questionnaire d'évaluation minutieusement analysé par notre équipe pédagogique.

Suivi administratif

Nous fournissons :

- Une feuille de présence à signer pour chaque demi-journée
- Une attestation de fin de formation pour les stagiaires ayant suivi l'intégralité du programme
- Remise d'un badge de compétence

Accessibilité aux personnes handicapées

Pour toute question d'accessibilité ou d'adaptation de nos formations, les stagiaires peuvent contacter notre référente handicap, Stéphanie FAURE, à l'adresse contact@yanola.fr. Elle étudiera chaque situation individuellement pour proposer les meilleures solutions d'accompagnement

Compétences du formateur

Nos cursus sont dispensés par des formateurs qualifiés, sélectionnés avec soin par nos équipes pédagogiques. Chaque expert doit démontrer non seulement une maîtrise approfondie des sujets enseignés, mais aussi d'excellentes compétences pédagogiques, validées spécifiquement pour chaque module de formation. Forts d'une expérience professionnelle de cinq à dix ans minimum dans leur domaine d'expertise, ces formateurs ont tous exercé ou exercent encore des fonctions à responsabilité en entreprise, garantissant ainsi un enseignement ancré dans la réalité du terrain.